



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला शुक्रवार, 5 फरवरी, 2010 / 16 माघ, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

No.SML-DEV. (Notary Public)/2005-
Office of the Deputy Commissioner,
Shimla, Distt. Shimla H.P.

Dated: Shimla-1 the th January, 2010.

NOTIFICATION

Whereas Sh. Ram Lal Gangta, Sh.Virender Sharma and Sh. Hardev Singh Advocates have submitted their applications for appointment as a Notary Public under Rule 4 of the Notaries Rules, 1956 in Shimla District.

Therefore, I the undersigned in exercise of the powers vested in me vide Government of H.P. Notification No.LLR-107-323/56-II dated 27.9.77, hereby issue notice under rule 6 of the Notaries Rule 1956 for the information of all concerned for inviting objections if any, within fourteen days from the date of publication of this notification regarding appointment of the above mentioned Advocates as a Notary Public in Shimla District.

+

Endst: No.As Above 166

Sd-
District Magistrate, Shimla.
Dated..3...2.....2009.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

1. सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कामगारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम
मजदूरी

दैनिक मसिक

1

2

3

अकुशल कामगार

रु. पै.

रु. पै.

भिशती/विमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्परर ग्रेड- II / गलैजियर / पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन विस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन / इलैक्ट्रिकल कुली / सिक्योरिटी-गार्ड / बेलदार/ क्लीनर ट्रेक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन / पीअन वाचमैन / टी बॉय / पीअन ड्रेसर्स / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हेल्परज / बॉय / हैल्पर (0 से 5 साल) / खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।

110.00

3300.00

अर्द्धकुशल कर्मकार:

रु. पै.

रु. पै.

कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II/ स्यूअर मैन / बलैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनितरी फिटर ग्रेड- II / पेन्टर/मैल्टर मेट/ सड़क का स्प्रे-मैन / केन-मैन / बघाणी / अपहोल-स्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) / केन-मैन / डिस्टेंम्परर ग्रेड- II फिटर ग्रेड- II / फ्लोर-पालिशर / स्टोन ड्रेसर्स / माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/टी.मेट/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड II , टर्नर-ग्रेड- II / पाइप फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / ड्रेसर्स / (अर्हित/अनुभवी) / हैमर मैन / कुक / वल्कनाईजर/नोजल मैन / टनल मैन / एलाए ट्रौली आपरेटर / / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन / हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसर्स / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- II / गार्डनर / गाज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रीशियन/ मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट,

121.00

3630.00

आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।

स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	<u>1-1/2"</u> से 2"	रुपये 828.00 फुट
	<u>1-1/4"</u>	रुपये 928.00 फुट

कुशल कामगार

	रु०. पै०.	रु०. पै०.
कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन- ग्रेड. II / जल आपूर्ति/ फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड- 2 / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I / दर्जी या टेलर ग्रेड- II / क्रशर ड्राइवर / फिटर ग्रेड- II / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड- II / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / कशिग प्लांट फिटर (वी०) / प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्व फिटर / शोपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ्ट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर / सक्पेर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. केन आपरेटर (बी०) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन (लाइसेन्स सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार / बाइन्डर/ब्लारुटर डिलर / बिन्व फिटर गलासटर / डिलर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल / कटर / केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11 / खलासी (8 साल व अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर / कमप्रेसर/ लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल डिलर / / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर / वायरलेस मैन आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन- II आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।	138.60	4158.00

अति कुशल मजदूर

	रु०. पै०.	रु०. पै०.
केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / इलेक्ट्रीशन / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्स-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिक/ कम्पाउन्डर (अर्हित) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ वायरमैन / आटो इलेक्ट्रीशियन इलेक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर	177.65	5330-00
लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ:		
बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर / रोड इन्सपैक्टर / वर्क इन्सपैक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर / मीटर -रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट / फैरो-प्रिंटर / ड्राइवर (जीप / कार / ट्रेक्टर) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर	138.60	4158.00

टिप्पणी

1. ये दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

2. लोक मोटर परिवहन

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मसिक रु०. पै०.	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक रु०. पै०.
(क) जनरल स्टाफ: अकुशल		
चपरासी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफ्तरी	रु०.3300.00	110.00
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)	रु०. पै०.	रु०. पै०.
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	3300.00	110.00
अर्ध-कुशल :	3498.00	116.60
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2 सहायक मकैनिक		
3 सहायक फिटर		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक कारपेंटर		
6 सहायक वैल्डर		
7 सहायक टर्नर		
8 सहायक बोरिंग बारमैन		
9 सहायक मशीनिस्ट		
10 सहायक कुशन-मेकर		
11 सहायक बोलकेनाइजर		
12 सहायक पेंटर		
13 सहायक अपहोलस्टर		
14 सहायक टायरमैन		
15 सहायक स्प्रेमैन		
16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
17 सहायक रिटीडर		
18 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ.ई.टी. आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो,) । आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।		
19 सहायक मोल्डर		

कुशल:

मकैनिक / फिटर / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर	रु134.00 प्रति दिन
/ बोरिंग-वायरमैन / टरनर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर	रु. 4020.00
टिनस्मिथ / वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोल्सटर सौटर्	प्रति माह
/ इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक / रिट्रीडर / मोल्डर आई0टी0आई0	
प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।	

उच्च कुशल

वर्कशाप स्टाफ	हैड मकैनिक कारबोरेटर हैंड इलैक्ट्रीशियन /	रु155.65 प्रति दिन
	गैरेज सुपर वाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल)	रु. 4670.00
	इत्यादि	प्रति माह

ग्रुप - ए :

आउट ऐजेंट / आउट ऐजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो	रु133.65 प्रति दिन
टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क /	रु. 4010.00
सहायक कैशियर / बुकिंग-क्लर्क / रिस्टोरर / लैजर कीपर /	प्रति माह
पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	

ग्रुप-बी

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चौकर /	रु0144.00 प्रति दिन
आशुलिपिक ए ग्रुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर	रु. 4320.00
ए ग्रेड / लेखाकार / कैशियर / टायर-निरीक्षक ।	प्रति माह

ग्रुप-सी

हैड एसिस्टेंट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैड-कैशियर ।	रु0182.00 प्रति दिन
	रु. 5460.00
	प्रति माह

रनिंग-स्टाफ

1 ड्राइवर	रु0158.00 प्रति दिन
	रु. 4740.00 प्रति माह
2 कन्डक्टर	रु0139.70 प्रति दिन
	रु. 4191.00 प्रति माह
3 क्लीनर कम कन्डक्टर	रु0125.00 प्रति दिन
	रु. 3750.00
	प्रति माह
4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क	रु0 41.25 प्रति दिन
	रु. 1237.00.00 प्रति माह

टिप्पणी

- ये दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
- हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
- हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

3. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित

न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर भोजन, कोई लाभ नहीं चाय, और स्वतन्त्र आवास, मिलता हो । आदि का प्रावधान हो ।

अकुशल

हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / पैकर मजदूर / लेवरर / अनलोडर / मसेंजर / शोरटर / क्लार्क अटेंडेन्ट / बेलदार / फायरमैन / पंडी / पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।

110.00
3300.00

93.50 प्रतिदिन तथा
2805.00

अर्ध-कुशल

सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक / पोर्टर / पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन / सहायक-बेकर / गेट-कीपर / सिनेमा / लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर / बिल-कलेक्टर / कनवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई / बुक-बाइंडर / स्टीवर / रूलिंग-कटिंग / औक्सनर / माली / होटल-गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर / सहायक-इलेक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर / सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर / घोबी / प्रैसमैन / ब्वायलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर वाटर वीयरर / एसिस्टेंट रेडियो मेकैनिक / पेंटर / पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) / सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।

120.00 प्रतिदिन तथा 103.00 प्रतिदिन तथा
3600.00 रु. प्रतिमाह 3090.00 रु. प्रतिमाह

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / 138.60.00रु. 122.00रु. प्रतिदिन तथा
रेडियो मकैनिक / पलम्बर / कारपेंटर / प्रतिदिन तथा 4158. 3660.00रु. प्रतिमाह
ड्राइवर / हलवाई / जनरल मकैनिक कुक
कन्फैक्शनर / बेकर स्टावर्ड / बटलर-फिटर
/ ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर /
सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) /
कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /
इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग /
कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन
/ ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर
/ मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर /
सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट /
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर वियरर
स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर
(वेस्टरन स्टाइल होटल) । लाइनमैन
आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में
कार्यरत है ।

और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं
दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।

उच्च-कुशल

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार 147.00रु. प्रतिदिन 131.00रु. प्रतिदिन
/ मुख्य खजानची / हैड-कुक / 4410.00 रु. प्रतिमाह 3930.00 रु प्रतिमाह
हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर
/ हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन
/ सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि
अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह
देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य
हों ।

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रैणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

4. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
1 अकुशल	रु.	रु.
वृक्षों का गिराना	110.00	3300.00
लोपर (छांगी)	120.00	3600.00
फेलर्ज (गिरानी)	114.00	3420.00
2 लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग	रु.	रु.
1. ड्रैसर (पवानी)	114.00	3420.00
2. सायर (चिरानी)	155.65	4670.00
3. ब्लैकस्मिथ	142.00	4260.00
3 कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरेज	114.00	3420.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	114.00	3420.00
4 कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	155.65	4670.00
2. स्पैन मिस्त्री	142.00	4260.00
5 कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	171.60	5148.00
2. तारु	162.00	4860.00
3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	147.00	4410.00
4. दरियामैन	162.00	4860.00
5. घाल	127.60	3828.00
6. जमादार	127.60	3828.00
6 मकैनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:		
1. स्वैयर	157.00	4710.00
2. स्काई लाइन आपरेटर	142.00	4260.00
3. ट्रक ड्राइवर	129.00	3870.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	129.00	3870.00
7 क्लैरिकल स्टाफ :		
1. मैनेजर	191.00	5730.00
2. एकाउन्टेंट	132.00	3960.00

3.	मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	114.00	3420.00
8	आरा मशीन वर्कर :		
1.	बैड स्या मिस्त्री	142.00	4260.00
2.	सुपरवाइजर	140.00	4200.00
3.	हैड मिस्त्री	142.00	4260.00
4.	वायल ड्राइवर	116.60	3498.00
5.	एसिसटेंट मिस्त्री	116.60	3498.00
6.	पलेनर मिस्त्री	114.00	3420.00
7.	काहर मैन	116.60	3498.00
8.	हैल्पर		
9	कत्था एक्सट्रैक्शन :		
1.	फेलर तथा विपर	114.00	3420.00
2.	कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर	120.00	3600.00
उच्च कुशल			
बाअलर एटैण्डन्ट प्रथम श्रेणी			
	ओवरसियर/हैडफोरमैन	177.65	5330.00

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

5. रसायन और रसायनिक उत्पाद

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मचारों का वर्ग

न्यूनतम मजदूरी

अकुशल कर्मकार

प्रतिदिन प्रतिमास
110.00 3300.00

अर्धकुशल कर्मकार

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट-कापरमैन / एसिसटेंट-वायरमैन / सी-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-ए / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन। आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य देड में कार्यरत हैं।

115.50 3465.00

कुशल कर्मकार

साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसिन / कारपेंटर / एसिस्टेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / वायरलर एटेंडेंट ग्रेड-II / वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिस्टेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर। आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान देड में कार्यरत हैं।

123.00 3690.00

उच्च-कुशल कर्मकार

ब्यालर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) / ओवर सीयर / हैड फोरमैन।

132.00 3960.00

टिप्पणी

- यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी।
- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
- हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल: अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुन्मुखित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेगा।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

6. इंजीनियरिंग उद्योग

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योगों में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित
न्यूनतम मजदूरी
प्रतिदिन प्रतिमास
110.00 3300.00

अकुशल

अर्द्ध-कुशल

टेपर ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड-II / ड्रिलर-ग्रेड-III रोमर ग्रेड-II / शेयर मैन ग्रेड-III / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II ब्रागर ग्रेड-II / हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे पेंटर ग्रेड-11 / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II / असैम्बलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेम / नम्बरिंग मैन / फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III / मोपर ग्रेड-II / ग्राइडर ग्रेड-II / पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मैकेनिक आपरेटर ग्रेड-II / थ्रैड रोलर आपरेटर ग्रेड-II / बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-II / फीडर ग्रेड-11 / पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-II / बैल्डर ग्रेड-II / टिनस्मिथ ग्रेड-II / पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड-II / इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III / आयलमैन टेपर ग्रेड-11 / टर्नर ग्रेड-11 / ड्रिलर ग्रेड-1 / शैपर मैन ग्रेड-11 / स्लाटरमैन ग्रेड-11 / मैकेनिस्ट/आपरेटर/वरागर ग्रेड-1 लाईनर ग्रेड-1 / स्प्रे पैन्टर ग्रेड-1 / ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-1 / असैम्बलर ग्रेड-1 / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11 / मोपर ग्रेड-1 / ग्राइडर ग्रेड-1 / हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-1 / थ्रैड एंव रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-1 / बुक स्कर्यू मशीन आपरेटर / गोल्ड डरा मशीन आपरेटर ग्रेड-11 / फीटर ग्रेड-11 / पैटरन मेकर ग्रेड-11 / डाइमेकर ग्रेड-1 / साइस्टर ग्रेड-11 / वैल्डर ग्रेड-1 / टिनस्मिथ ग्रेड-11 / हैम्वरमैन ग्रेड-1 / वलैक्सिथ ग्रेड-11 / टूलसैटर ग्रेड-11 / इलैक्ट्रीकल लाईनमैन ग्रेड-11 / इलेक्ट्रीशन ग्रेड-11 / आरमैचर वाईडर एंव क्वाईल वाईडर ग्रेड-1 / केबल ज्वाइटर ग्रेड-11 / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-11 / मोल्डर ग्रेड-11 / सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ग्रेड में कार्यरत है।

113.00 3390.00

कुशल कर्मकार

टर्नर ग्रेड-I / ग्राइडिंग मशीन आपरेटर/शेपर मैन ग्रेड-I / सलाटरमैन ग्रेड-I / मिलर ग्रेड-1 / इलैक्ट्रो पलेटर ग्रेड-1 / गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-1 / फिटर ग्रेड-I / कारपेंटर/पैटरन मेकर ग्रेड-1 / डाइमेकर ग्रेड-1 / वलैक्सिथ

138.60

4158.00

ग्रेड-1/डाईसैटर ग्रेड-1 /आरमेचर /वाइडर एंव क्वाइल
वाइडर/टूल सैटर ग्रेड-1/ केबल जआईटर ग्रेड-1/ वाउचर
ईन्स्पेक्टर/ डैन्रल ग्रेड-1/लिस्टर ईजन डाईवर ग्रेड-1/मोलडर
ग्रेड-1/सुपरवाइजर/टरनर स्कीलड/ग्राइडर मशीन आपरेटर
स्कीलड/डाईमेकर स्कीलड/अनग्रेवर स्कीलड/ पैटरन मेकर
स्कीलड/बलैकस्मिथ/वाउचर ईन्स्पेक्टर स्कीलड/मोलडर स्कीलड ।
आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

क्लैरिकल स्टाफ

कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर 123.00 3690.00
कीपर ।

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

7. चाय बागान

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़नें स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट -छांट करने, गुड़ाई प्रतिदिन प्रतिमाह करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित 110.00 3300.00 अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे ।

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन — 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 8.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।
बी ग्रेड पतियां — 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 6.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।
सी ग्रेड पतियां — 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 4.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।
अशकालिक श्रमिक को रू0 8.00 पैसे, रू0 6.00 पैसे, रू0 4.50 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पतियों पर मिलेगा ।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लानटेशन): 103.00 रू0 प्रतिदिन, 3090.00 रू0 प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, सीगानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं ।

प्लानटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्स, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

व्यस्क-दैनिक रू0 110.00 मासिक रू0 3300.00

क्लैरिकल एवं नान -टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार (204-00 रुपये प्रतिदिन) 6120.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक (138.60 रुपये प्रतिदिन) 4158 .00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
3. मुन्शी (145.00 रुपये प्रतिदिन) 4350 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
4. चपडासी/ चौकीदार/ चौधरी (113.00 रुपये प्रतिदिन) 3390.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

	प्रतिमास	प्रतिदिन
5. कम्पाउन्डर	5520.00	184.00
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	4740.00	158.00
7. मकैनिक	5580.00	186.00

8.	एसिसटैन्ट मकैनिक	4710.00	157.00
9.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -I	5580.00	186.00
10.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -III	4710.00	157.00

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

8. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड(क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलेक्ट्रानिक्स उद्योग)

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड(क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड(क) में परिभाषित में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल	110.00	रु0 प्रतिदिन या 3300.00रु0 प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	116.00	3480.00रु प्रतिमाह
कुशल एवं लिपिकिय वर्ग	124.00	3720.00रु प्रतिमाह
उच्च कुशल	132.00	3960.00रु प्रतिमाह

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु

उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचलप्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

9. होटल/रैस्टोरेण्ट

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेण्ट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रैस्टोरेण्ट में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

जहां आवास या जहां आवास, खाना, चाय
अन्य कोई सुविधा आदि की सुविधा
प्रदान नहीं है उपलब्ध है

अकुशल

हैल्पर/ चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मर्सेजर / क्लैकरोम अटैंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	110.00 रु० प्रतिदिन तथा 3300.00 रु० प्रतिमाह	93.50 रु० प्रतिदिन तथा 2805.00 रु० प्रतिमाह
---	--	---

अर्ध कुशल :

पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / सटिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक इलेक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर / पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन/ <u>स्युअर</u> मैन / वाइट-वाशर / इनक्वाअरि एटैंडेंट / टेलीफोन एटैंडेंट आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य देश में कार्यरत है ।	120.00 प्रतिदिन तथा 3600.00 रु० प्रतिमाह	103.00 प्रतिदिन तथा 3090.00 रु० प्रतिमाह
--	--	--

कुशल:

ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / 138.60 रु0 प्रतिदिन 122.00रु0 प्रतिदिन तथा
 बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्ट्समैन / तथा 4158.00 रु0 3660.00 रु0 प्रतिमाह
 टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / प्रतिमाह
 वेटर वियरर स्टोर कीपर / हैड वेटर
 / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)
 आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड
 में कार्यरत है ।

उच्च-कुशल

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / 147.00रु. प्रतिदिन 131.00रु. प्रतिदिन
 लेखाकार / मुख्य खजानवी / हैड-कुक 4410.00 रु. प्रतिमाह 3930.00 रु प्रतिमाह
 / हैड-बटलर / हैड-बेकर /
 हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक /
 इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन /
 सुपरवाइजर/ टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
 और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो
 कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को
 अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य
 करने के योग्य हों ।

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या: श्रम (ए)1-2/2009-एम डबल्यू

दिनांक शिमला-171002 01-02-2010

10. निजी शैक्षणिक संस्थान

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.2.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल	110.00रु प्रतिदिन या 3300.00रु प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	116.00रु प्रतिदिन 3480.00रु प्रतिमाह
कुशल	124.00रु प्रतिदिन 3720.00 रु प्रतिमाह

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.2.2010 से प्रभावी होंगी।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा

किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें

। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT

NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

1. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **“Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing”** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **“Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing”** as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer	110.00	3300.00
Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/ Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker		
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle	121.00	3630.00

Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant
(Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/
Tunnel Man / Helper (5 years and above) Oil
Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant
Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump
Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge
reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry
Attendant/Telephone Attendant.

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone
Carrier 1½ inch to 2 inch Rs.828.00
1 to 1¼ inch Rs.928.00

SKILLED WORKERS :**Rupees Rupees**

Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary	138.6 0	4158.00
Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.		

HIGHLY SKILLED	Rupees	Rupees
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.	177.65	5330.00

Clerical and non Technical Supervisory Staff	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/ Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.	138.60	4158.00

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i)Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii).Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the

judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**NOTIFICATION****No. Shram(A)1-2/2009-MW****Dated Shimla-2 01/02/2010****2. PUBLIC MOTOR TRANSPORT**

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Public Motor Transport** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Public Motor Transport**" as under:-

General Staff Unskilled **Rs.110 /- per day, Rs.3300/- per month**

- (a).Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs. 110 /- per day, Rs. 3300 /- per month

Semiskilled

Rs.116/60- per day, Rs.3498/- per month

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
- 10.Asstt. Cushion Maker
- 11.Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt.Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

SKILLED

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Molder, Turner. Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period

Rs. 134.00 per day
or Rs.4020.00 per
month.

who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Head Mechanic	Carborator,	Head Electrician,	Garrage	Rs.155.65 per day
Supervisor				or Rs.4670.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

Group-A

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist,	Rs. 133.65 per day
Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking	or Rs.4010.00 per month.
Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.	

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker,	Rs.144.00 per day
Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant	or Rs.4320.00 per month,
Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre	
Inspector.	

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.	Rs.182.00 per day
	or Rs.5460.00 per month

RUNNING STAFF

	Per Day	Per month
1.Driver	Rs.158.00	Rs.4740.00
2.Conductor	Rs. 139.70.	Rs.4191.00
3.Cleaner-cum-Conductor	Rs. 125.00	Rs.3750.00
4.Part-Time Booking Clerk	Rs. 41.25	Rs. 1237.50

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under

Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i). Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the expiry of the above period.

By order,
Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**NOTIFICATION****No. Shram(A)1-2/2009-MW****Dated Shimla-2 01/02/2010****3. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT**

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Shops and Commercial Establishments** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Shops and Commercial Establishments"** as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un skilled	Rupees	Rupees
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs.110/-Daily Rs.3300/- Monthly	Rs 93.50/-Daily Rs.2805/-Monthly
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ AssistantWelder/ Assistant Electrician/ AssistantSalesman/ Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Water, Bearer), Assistant Radio Machanic/Painter/ WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/	120.00 Daily 3600.00 Monthly	103.00 Daily 3090.00 Monthly.

Distributor and Assistant Machine man.
Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI
Certificate Holder.

Skilled:	Rupees.	Rupees.
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	138.60 Daily	122.00 Daily
Machanic/Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant Tailor/Cutter (Tailoring) /Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/TelephoneOperator/ Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-CarpetWeaving/ Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Drycleaner/Dyer/ Barber/Regularmachineman/machinist/ Welder/Moulder/Cashier/ Clerk/(Matric) Munim /receptionist/ Waiter/Bearer/) / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who are working in the same trade.	4158.00P.M.	3660.00 P.M

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned on next page.

Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant	147.00 P.D	131.00 P.D
/Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)	4410. 00.P.M	3930.00 P.M

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little

or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

4. FORESTRY INDUSTRIES

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.) Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Forestry Industries** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **“Forestry Industries” as under:-**

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
	Rs.110.00	Rs.3300.00
UNSKILLED WORKERS		
1 Felling of trees		
1.Lopper (Changi)	Rs.120.00	Rs.3600.00
2.Feller (Garani)	Rs.114.00	Rs.3420.00
2 Logging and sawing including timber passing		
1.Dresser (Panchani)	Rs.114.00	Rs.3420.00
2.Sawyer (Charani)	Rs.155.65	Rs.4670.00
3.Blacksmith	Rs.142.00	Rs.4260.00
3 Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs.114.00	Rs.3420.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.114.00	Rs.3420.00
4 Carriage of timber by Aerial ropeways :		
1.Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.155.65	Rs.4670.00
2.Span Mistry	Rs.142.00	Rs.4260.00
5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):		
1.Mohri-wala Mistry	Rs.171.60.00	Rs.5148.00
2.Taru	Rs.162.00	Rs.4860.00
3.Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.147.00	Rs.4410.00
4.Darya-man	Rs.162.00	Rs.4860.00
5.Ghalu	Rs.127.60	Rs.3828.00
6. Jamadar	Rs.127.60	Rs.3828.00

6	Mechanised logging and timber extraction		
	1.Surveyor	Rs.157.00	Rs.4710.00
	2.Ski-line Operator	Rs.142.00	Rs.4260.00
	3 Truck Driver	Rs.129.00	Rs.3870.00
	4. Compressor Driver	Rs.129.00	Rs.3870.00
7	Clerical Staff		
	1.Manager	Rs.191. 00	Rs.5730.00
	2.Accountant	Rs.132 .00	Rs.3960.00
	3.Munshi Typist clerk	Rs.114.00	Rs.3420.00
8	Saw Mill Workers		
	1.Band Saw Mistry	Rs.142.00	Rs.4260.00
	2.Supervisor	Rs.140.00	Rs.4200.00
	3.Head Mistry	Rs.142.00	Rs.4260.00
	4.Boiler Driver	Rs.142.00	Rs.4260.00
	5.Assistant Mistry	Rs.116.60	Rs.3498.00
	6.Planner Mistry	Rs.116.60	Rs.3498.00
	7.Helper	Rs.114.00	Rs.3420.00
	8.Cutter man	Rs.116.60	Rs.3498.00
9	Katha Extraction		
	1.Feller and Chipper	Rs.114.00	Rs.3420.00
	2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.120.00	Rs.3600.00

Highly Skilled

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs.177.65.P.D. Rs.5330 P.M.

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties

with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

5. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Chemical and Chemical Products** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **“Chemical and Chemical Products” as under:-**

Category of Workers	Revised minimum rates
Unskilled	Rs. 110.00 P.D Rs. 3300.00 P.M.
Semi Skilled	
Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.	Rs.115.50 P.D. Rs.3465 00 P.M.
Skilled	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.	Rs.123.00 P.D. Rs.3690.00 P.M.
Highly Skilled	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 132.00 P.D. Rs.3960. 00 P.M.

NOTE These rate shall be effective **01.02.2010**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the expiry of the above period

By order,
Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

6. ENGINEERING INDUSTRIES

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Engineering Industries** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Engineering Industries"** as under:-

Un-Skilled

Rs. 110.00.P.D
Rs. 3300.00 P.M.

Semi skilled

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Skilled

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I,

Rs.138.6000 P.D.
Rs.4158 .00 P.M

Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I,	Rs. 138.60 P.D. Rs.4158.00 P.M.
--	------------------------------------

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.	Rs. 123.00 P.D. Rs.3690.00 P.M.
--	------------------------------------

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

1.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i)Skilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no

independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii)Semi -skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii)Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner , Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**NOTIFICATION****No. Shram(A)1-2/2009-MW****Dated Shimla-2 01/02/2010****7. TEA PLANTATION**

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Tea Plantation** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Tea Plantation "** as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	Rs 110.00 Per day or Rs.3300.00 per month.

A-Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.8.00 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.6.00 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 4.50 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.8.00 paise, Rs. 6.00paise Rs.4.50 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED:Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.113.00 per day, Rs.3390/- per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, rolling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.110.00	Monthly Rs.3300.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		
OFFICE STAFF:		
1. Accountant	204.00	Rs.6120.00 per month plus free accommodation
2. Clerks	138.60	Rs4158.00 per month plus free accommodation

3. Munshi	145.00	Rs.4350.00 per month plus free benefits as admissible to clerk	
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	113.00	Rs.3390.00 per month plus free benefit as admissible.	
		Daily	Monthly
5. Compounder		Rs.184.00	Rs.5520.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)		Rs.158.00	Rs.4740.00
7. Mechanic ,		Rs.186.00	Rs.5580.00
8. Assistant Mechanic		Rs.157.00	Rs.4710.00
9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I		Rs.186.00	Rs.5580.00
10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II		Rs.157.00	Rs.4710.00

The above rates are inclusive all allowances.

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner , Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the expiry of the above period

By order,
Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT

NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

8. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION- 2 OF FACTORIES ACT, 1948

(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY)

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010.**

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948"** as under:-

Un-skilled Workers	Rs.110.00 per day or Rs.3300.00 per month
Semi-skilled	Rs.116.00 P.D. or Rs.3480.00 per month
Skilled & clerical staff	Rs.124.00 P.D. or Rs. 3720.00 per month
Highly-Skilled	Rs.132.00 P.D. or Rs.33960.00 per month

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or

relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(v) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT

NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

9. HOTEL AND RESTAURANTS

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Hotel and Restaurants** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Hotel and Restaurants**" as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Potter/ Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	Rs.110/-Daily Rs.3300/- Monthly	Rs 93.50/-Daily Rs.2805 /-Monthly
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer /Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry Attendant, Telephone	120.00 Daily 3600.00 Monthly	103.00 Daily 3090.00 Monthly.

Attendant. ITI certificate holder who are working in the other trade .

SKILLED WORKERS :

	Rupees.	Rupees.
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.	138.60.00 Daily 4158.00P.M.	122.00 Daily 3660P.M

Highly Skilled

	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates)	147.00 P.D	131.00 P.D
Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)	4410. 00.P.M	3930.00 P.M

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
 2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
 3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
 4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category. .
 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh
- The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT

NOTIFICATION

No. Shram(A)1-2/2009-MW

Dated Shimla-2 01/02/2010

10. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Private Educational Institutes** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.02.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in her under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Private Educational Institutes**" as under:-

Un-skilled Workers	Rs.110.00 per day or Rs.3300.00 per month
Semi-skilled	Rs.116.00 P.D. or Rs.3480.00 per month
Skilled	Rs.124.00 P.D. or Rs.3720.00 per month

NOTE

1. These rate shall be effective **01.02.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category. .
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period

By order,
Sd/-
Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

No. 11-6/85(Lab)I.D./Shimla/Lock Out/Strike

Shimla-1

01st Feb., 2010.**ORDER**

Whereas a dispute arose between the Himachal Hotel Mazdoor Lal Jhanda Union (Affiliated with CITU) Bawa Building, Set No.-9, the Mall, Shimla-3 Verses Managing Director / Manager, M/S Hotel Himachal, Bus stand, Shimla, H.P;

And whereas the management of M/S Hotel Himachal, Bus Stand, Shimla, H.P. has alleged that the workers of their hotel are on sit-in-strike w.e.f. 09.12.2009 against the termination of two workers i.e. Shri Ramesh Kumar (Masalchi) and Shri Raj Mal (Cook) w.e.f. 12-11-2009;

And whereas the Himachal Hotel Mazdoor Lal Jhanda Union (Affiliated with CITU) Bawa Building, Set No.-9, the Mall, Shimla-3 has alleged that the management has declared illegal lock-out for the six hotel workers namely S/Shri Bhag Mal, Nagesh Kumar, Rajinder Kumar, Jeewan Singh, Jagat Ram and Neem Chand w.e.f. 09-12-2009 as alleged by the above said Workers Union;

And whereas the conciliation proceedings were conducted by the Labour Inspector, Shimla, Circle-I and Joint Labour Commissioner, Shimla, H.P. and they made efforts to settle the Industrial Dispute between parties but they could not settle the dispute due to adamant attitude of both the parties. After considering the reports of Labour Inspector, Shimla, Circle-I and record of efforts made by Joint Labour commissioner, H.P. and after applying my mind I have decided to refer the issue of disputes to the Ld. Labour Court-cum-Industrial Tribunal, Shimla for adjudication. Accordingly the dispute has been referred to Ld. Labour Court-cum-Industrial Tribunal, Shimla for adjudication vide Notification Nos.11-6/85(Lab)08-Shimla dated- 01.2.2010.

Therefore, in the light of Reference made on the issues of dispute, in exercise of powers vested in me vide Himachal Pradesh Government Notification No.-19-8/89(Loose), dated 07-09-1992, I hereby prohibit the strike / lock-out in M/S Hotel Himachal, Near Bus Stand, Shimla, H.P. with immediate effect for maintaining industrial peace in public interest.

**Labour commissioner,
Himachal Pradesh.**

संख्या :11-6/85(Lab)/08-Shimla

हिमाचल प्रदेश सरकार

‘श्रम विभाग’

दिनांक

शिमला-171001

01st Feb. ,2010.**अधिसूचना**

अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि (1) Shri Ramesh Kumar (Masalchi) R/O Village Sarma, P.O. Bani Matreni, Tehsil Arki, District Solan, H.P, (2) Shri Raj Mal (Cook), R/O V.P.O. Gaion, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. C/O Himachal Hotel Mazdoor, Lal Jhanda Union, Bawa Building, Set no.-9, The Mall, Shimla-171003 V/S Managing Director / Manager, M/S Hotel Himachal, Near Bus Stand, Shimla, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रस्तुत की गई रिपोर्ट के अनुसार समझौता अधिकारी ने उक्त विवाद को सुलझाने का भरसक प्रयत्न किया । परन्तु समझौता न हो सका । इस रिपोर्ट पर पूर्ण गौर करने के उपरान्त व उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

1. “Whether termination of the services of Shri Ramesh Kumar (Masalchi) and Shri Raj Mal (Cook) w.e.f. 12-11-2009 by the Managing Director / Manager, M/S Hotel Himachal, Near Bus Stand, Shimla, H.P. without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, is legal and justified? If not, what relief of service benefits including re-instatement and amount of compensation the above aggrieved workmen are entitled to?”
2. “Whether strike w.e.f. 09.12.2009 by the workers of M/s Himachal Hotel, Near Bus Stand Shimla in support of two terminated workmen (i.e. Shri Ramesh Kumar (Masalchi) and Shri Raj Mal (Cook) is legal and justified, as alleged by the above said management? If not, its effects on the service conditions of such workers?”
3. “As alleged by the workers union, whether the lock-out of the above said Hotel by the management against the protest of the workers who were protesting against the termination of above said two workers is legal and justified? If not, to what relief and service benefits including wages, the workers affected by the lock-out, are entitled for?”

**Labour Commissioner,
Himachal Pradesh.**

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 2 फरवरी, 2010

संख्या: 5-16/2009-ई.एल.एन.- जैसाकि इस विभाग की समसंख्यांक अधिसूचना, दिनांक 30 दिसम्बर, 2009 द्वारा श्री ख्याली राम, नायब-तहसीलदार (निर्वाचन), जिला निर्वाचन कार्यालय, सोलन की तहसीलदार (निर्वाचन), श्रेणी-I (राजपत्रित) के पद पर संशोधित वेतन संरचना (Revised pay structure) 10300-34800+4400 ग्रेड वेतन में पदोन्नति के फलस्वरूप जिला निर्वाचन कार्यालय, ऊना में तहसीलदार (निर्वाचन) के रिक्त पद पर पदस्थापना की गई थी;

और जैसाकि उपरोक्त पदोन्नत अधिकारी द्वारा अपने अभ्यावेदन, दिनांक 19 जनवरी, 2010 के अन्तर्गत विवश पारिवारिक परिस्थितियों के दृष्टिगत तहसीलदार (निर्वाचन) के पद पर पदोन्नति लेने में अपनी असहमति प्रकट की है।

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, श्री ख्याली राम, नायब-तहसीलदार (निर्वाचन), जिला निर्वाचन कार्यालय, सोलन की ऊपरवर्णित अधिसूचना द्वारा तहसीलदार (निर्वाचन), श्रेणी-I (राजपत्रित) के पद पर संशोधित वेतन संरचना (Revised pay structure) 10300-34800+4400 ग्रेड वेतन में की गई पदोन्नति एवं पदस्थापना को तत्काल से रद्द करने के सहर्ष आदेश देती है।

आदेश द्वारा,
अनिल खाची,
सचिव।

